

当社の ビジネス行動規範と 倫理

内容

本ビジネス行動規範と倫理の理解と利用	4
.....	
当社の関与	6
.....	
職場では健康と安全を最優先に	9
.....	
個人プロフェッショナルとしての最高の行動基準と誠実さ	10
.....	
誠実さと透明性の統括と管理	13
.....	
個人を尊重する	15
.....	
地球を尊重する	18
.....	
他者を尊重する	19

CEOからの メッセージ



同僚の皆さん、パートナーの皆様へ、

当社のビジネス行動規範と倫理は、Calderysグループのすべての従業員が役割や勤務場所に関係なく、日々尊重すべき企業倫理および職業上の行動の原則を概説しています。

ここでは、当社の従業員、顧客、およびすべての利害関係者にとって、信頼のおける労働環境を築くために役立つ行動や現地法および規制について説明します。それ以上に、当社のビジネス行動規範と倫理は、Calderysグループが社内外で最高の誠実さを持って行動する企業として見なされるために、すべての同僚が日々の業務において正しい意思決定を行えるようにする必要があります。本行動規範は、当社グループ内外の従業員の健康と安全、持続可能な生産とイノベーション、環境コンプライアンス、人材育成、多様性と統合性を維持および継続的に改善し、人権を尊重するよう、当社を強化する取り組みの柱となるものです。

本規範は、例外なく私たち全員に適用されます。これは、私たちが事業を行う地域、そして地球規模で環境の保全と改善を含む地球に対する共同の配慮義務を強化します。倫理的で公正な業務の実行を通じて、当社のコミュニティ、顧客、利害関係者およびすべてのパートナーとの関係を築くための基本理念を示します。

本規範をCalderysでの毎日の活動の中心に据えるには、リーダーシップが不可欠です。また、ビジネス倫理と価値観に関しては、私たち全員が主導権を握ることができます。私たちの責任を理解して、本行動規範を私たちの文化の一部とすることで、私たちは業界内外のリーダーとしての評判を維持していきます。これは、同じ野望、文化、価値観、行動、関与が一致している場合にのみ達成できます。

私はすべての同僚に対し、本規範を読み、職場での行動や意思決定に原則を採用することをお勧めします。これらの価値観を促進するために協力し、正しいことを行うために互いにサポートしてください。本規範を、持続可能な進歩への道に導く生きた文書にしましょう。

ミシェル・コーネリッセン

2023年2月1日

本ビジネス行動規範と倫理の 理解と利用

本行動規範は、日々の職務遂行において、深く誠実さをもって実行すべき基本原則をまとめたものです。これは、グループの従業員として私たち一人ひとりを動機付ける行動基準を定めており、当社のパートナーとサプライヤーについても同様です。

これは、国際法および規制を含め、当社が適用される国内法すべてを遵守するための明確な指針を皆様に提供します。

多国籍企業としてのCalderysにおいて、倫理的かつ最良の業務遂行の原則は、本行動規範のような具体的かつ効果的なツールによって支えられ、専門組織によって管理されていることが不可欠です。

取扱い内容

本行動規範は、尊重に基づく文書です。法律、倫理、および内外のすべての利害関係者に対するものです。

- すべての従業員と、当社が協力する従業員すべての健康と安全を確保します。
- 適用されるすべての法律および規則への遵守を実証します。
- 当社の活動は、最高レベルの誠実さ、責任、パートナーの尊重を反映していることを保証します。
- 人権を尊重します。
- 従業員が才能、専門知識、そしてノウハウを最大限に発揮できるように奨励します。
- 多様性と一体性を育成します。
- 当社が操業する国の発展を支援します。
- 最高水準の環境保護の国際基準に深く関与し、持続可能な開発のために行動します。

対象者

Calderysグループの子会社を含むすべての従業員、グループとの信頼と責任を担うすべての従業員、ならびに当社と取引を行う者には、本行動規範およびそれが基礎とする倫理的行為の原則を尊重することが期待されています。Calderysグループのマネージャーには、毎日、本行動規範を確実に適用するという特別な責任があります。本行動規範では、事業計画と意思決定において、全事業部門を対象としているためです。

Calderys従業員に加えて、対象者には、Calderys管理のジョイントベンチャー、Calderysサプライヤー、エージェント、およびその他比較的長期にわたるビジネスパートナーを含みます。

本行動規範は、定期的に見直されています。

生きた文書

本行動規範は、委員長および総括経営チームにより承認されています。本行動規範は定期的に見直され、随時改訂され、継続的な改善が図られます。

当社の目的は、当社の行動規範が、企業全体の、また当社がどこにありとも日々の業務における私たち全員の、倫理的行動に関する最新かつ有益なガイダンスを反映していることを確認することです。

私たち全員が、本規範を熟知し、その要件に従うことを期待されています。本規範の理解と遵守を確実にするための意識啓発と訓練プログラムがすべての人に提供されます。本行動規範の内容について不明な点がある場合は、マネージャーまたは地域の人事部担当者（人事部門）、法務部または内部監査部門に質問してください。

マネージャーと従業員が本行動規範と業務遂行基準（本行動規範が基盤としているもの）を理解し実践できるよう支援するためのトレーニングが提供されます。

当社の関与を実践するためのガイドブック

本文書は、1回読んで忘れてしまう類のものではありません。本文書は生きた文書であり、業務遂行と倫理の最高基準を実践するために皆さんの能力を高めるものです。当社の原則とガイダンスについての私たちの個人的かつ日常的な尊重を通じることによるのみ、私たちはグループ全体の倫理的リーダーシップを保証するのです。

複雑で微妙な状況においては、正しいことをするには時に勇気を必要としますが、そのような状況を支援します。ここにあるすべての要素は、世界中で当社が守っている法律、規制、倫理原則を尊重するためのガイドです。

当社のビジネスパートナーに対しても、この原則に従うよう求められます。これにより、私たち全員が誠実さと透明性の基準を共有し、すべての関連する法律と規則を尊重することができます。

当社の関与

本行動規範の原則を適用することにより、当社が事業を展開している国々に対する敬意を表しています。当社は、社会での役割を果たし、事業を展開している国や地域社会への義務を果たすことに全力を尽くしています。このような方法で、当社は、持続可能な開発に直接的に貢献しているのです。

当社が事業を展開している国々や他者との関係を尊重します

当社が事業を展開している国々や地域社会を尊重し、当社が存在することにより、国や地域社会が恩恵を受けられるようにしたいと考えています。当社が世界中の地域社会において、信頼されるパートナーであり、積極的な行動者であると継続して認知されることを期待するならば、それは法律や倫理的行動を尊重している姿を示すことによって可能です。

当社は、当社の大小さまざまな意思決定が、当社周辺に及ぼす影響について考えています。これには人権、健康、安全、環境への影響も含まれます。これは自尊心の問題、私たちの従業員と惑星に対する敬意と他者に対する敬意です。

本行動規範を利用して、倫理を皆さんの日々の業務の一部としてください。

地球規模の合意をリードすることは、当社の社会的および環境的基準の源泉です

当社は、グループの財務目標の達成と同様に、財務以外の目標を達成するためには、すべての事業における社会的および環境的行動に関する高い基準が不可欠であると考えています。

そのため、当社の行動規範は、国際的に認められた業務遂行に関する基盤に基づいています。これには、以下のような(ただしこれらに限定されない)主要な国際協定のガイダンスと原則が含まれています。

- [国連持続可能な開発目標 \(UN SDG\)](#)
- [国連ビジネスと人権に関する指導原則](#)
- [経済協力開発機構 \(OECD\) 多国籍企業向けガイドライン](#)
- [国際労働機関 \(ILO\) の最優先条約](#)
- [フランスのビジネス気候に関する誓約](#)

これらの国際協定および基準には、持続可能な開発に貢献する手段としての環境、社会、統治の原則が含まれています。

世界的に責任ある企業としてのCalderysのリーダーシップを実証するために、当社では、国連グローバル・コンパクトと国連持続可能な発展目標と完全に整合し、貢献することを目指しています。

- 本行動規範は、この目標を達成するための3つの主要分野における当社の関与を反映しています。
- 積極的な才能とキャリア開発を通じて、人々の能力の発揮を可能にさせ、安全、健康、人権尊重を保証します。
- 気候変動に取り組み、環境に配慮した持続可能な環境に積極的に貢献する行動を通して地球を守ります。
- 適切な業務遂行、それらとの建設的関与、持続可能で革新的な製品管理を通じて、すべての利害関係者との未来を築きます。

本行動規範を支える業務遂行の基準は、すべての利害関係者の利益に奉仕し、企業の社会的責任におけるリーダーシップへの深い関与を提供します。

本行動規範は、以下を含むすべての利害関係者の関心を考慮に入れて設計されています。

- 当社従業員について：人権と労働法を完全に尊重し、健全で公正で包括的で尊重された職場環境のための安全な業務の遂行を確保します。プロフェッショナルとしての開発を奨励します。当社の受容性と当社事業の持続可能性を確保するために環境に対する卓抜した配慮を達成します。
- 当社の操業する地域社会について：透明性の高いコミュニケーションと地元の社会経済的文脈内での価値創造に基づいて、隣人と良好な関係を維持します。
- 当社の顧客と株主について：質の高い顧客関係を育成します。環境安全に配慮した業界をリードする製品と技術を開発し、顧客の健康と気候野心を支援します。株主への明確かつ定期的な情報フローを採用します。
- 当社の経済的パートナーについて：コンサルタント、サプライヤー、ビジネスパートナー、または当社と協力している他の第三者が、本行動規範に従って行動し、自社の事業およびそれぞれのサプライチェーン内において、誠実で、公平で、公正で、倫理的な行動に対する類似の基準と関与を適用します。

すべての当社サプライヤーに対する詳細で具体的な期待事項は、Calderysサプライヤーの環境、社会、ガバナンスの基準に記載されており、Calderysのウェブサイト: www.calderys.comにてアクセス可能です。

法律と条例の遵守

法律の遵守は、当社の倫理的行動の基礎です。Calderysグループ自身がコンプライアンス遵守を達成するには、各個人および企業体による完全なコンプライアンス遵守による以外はありません。

本行動規範によって提供されるガイダンスは特に重要です。というのも、当社のグローバル事業は、欧州連合(EU)を含む超国家組織の法律と規制と並んで、多くの国の法律と規制が適用されるからです。

当社は、操業する国の適用される国内法をすべて遵守します。また、世界中の慣習や法律は大きく異なり、互いに矛盾する可能性があります。地域の法律や一般的な業務が、本行動規範や当社の方針に定められているほど厳しくない国で操業している場合であっても、当社はその対象となるすべての人々が、当社の最も高い基準に従って行動することを期待しています。

一部の国の法律では、本行動規範に含まれる要件を超える要件や禁止を課す場合があります。そのような場合には、当社ではその地域の要件に完全に従います。本行動規範に対する地域的例外はいかなるものであれ、実施される前にグループ法務顧問に提出され、承認されなければなりません。

最高水準の基準を設定することにより、世界中の最も厳しい法律や規制に準拠することになると、お分かりいただけるでしょう。

Calderysの持続可能なリーダーシップには、倫理的な業務遂行の模範となることが必須です。



職場では健康と安全を最優先に

当社の人々の能力を発揮させることは、当社グループの中核的価値としての健康と安全を確保することから始まります。本行動規範が、個人の能力の発揮を促し、積極的なリーダーシップ、訓練、説明責任を支援し、怪我のない職場という共通の目標を達成しようとするのは、これが理由です。

お互いを尊重することは、私たち一人ひとりの健康と安全を尊重することを意味します。皆の適切な行動は怪我のない職場に貢献しています。だからこそ、当社の安全手順を完全に遵守することが必要であり、同様に、グループ全体の業務にわたり、該当する現地の健康および安全に関する法律および規制をすべて守ることが要求されているのです。当社は、私たちの健康と安全システムを継続的に改善することを約束し、また、従業員、請負業者、訪問者、当社が操業する地域社会と協力していきます。当社は同様に、すべての産業リスクが慎重に評価され、堅牢な予防プログラムが確実に実施されるように尽力しています。

リーダーシップ、トレーニングと参加が重要です

積極的な安全文化を築くことは、当社にとって重要です。それは、個人的責任と共有的责任の両方であり、目に見えるリーダーシップとトレーニングのみならず、職場の全員の参加を必要とするものです。当社の全員に対し、規則と手順を尊重し、適切な是正措置が確実に講じられるよう、危険な状況を積極的に報告することが求められています。上級リーダーシップの位置にいる従業員は、実例に基づいて指導し、健康および安全の原則が決して損なわれることがないよう保証する特別な責任を負います。

従業員の福利は、当社のビジネスの福利の基礎です

当社は、全従業員に敬意を表するのは正しい行いであるという理由のみならず、健全な労働力はビジネスの成功に貢献するということを認識しており、その理由から、職場の体の健康と福利を守るよう努めています。当社は、開かれた職場環境、評価、および管理を通じて、毎年の職業病の症例を減らすことに努めています。

Calderysグループで要求しているのは、世界最高レベルの健康と安全の尊重のため、世界中で私たち全員が共に努力することです。

個人プロフェッショナルとしての最高の行動基準と誠実さ

倫理的に行動することは、当社のビジネスを統括する公式の法律や規制を遵守することだけではありません。第三者との公正な取引を含め、最高水準の特質と個人的な誠実さに従うことも重要です。これは、情報に基づいた客観的なビジネス上の意思決定を行い、法律や企業方針に対し意図せずして違反してしまうのを防止するのに役立ちます。

倫理制度の基盤となる従業員の責任とリーダーシップ

Calderysの私たち一人ひとりが、当社が操業している国の法律に常に従わなければならないことは明らかです。また当社の個人としてのプロフェッショナルな行動は、顧客、サプライヤー、代理店、株主、当社が操業する地域社会を含め、他のすべての利害関係者に対して、またお互いに対して、尊重を示すものであるべきです。利害関係者に対して示す敬意は、当社への信頼と自信を維持し向上させるものです。それを超えて、私たち全員は倫理のリーダーになることができます。私たちは毎日の活動の中でリーダーシップを知り、開発し、実証しなければなりません。私たちは明確な倫理観、寛容さ、オープンであること、そして率直さをもって、実例に基づいてリードする必要があります。不適切な行動や差別は一切許容しません。

利益相反を避ける

私たちは皆、利益相反行為は避けなければなりません。これには、危険な企て行為も含まれます。疑いがある場合には、それをマネージャーと話し合う必要があります。

私たちの個人的利益が、Calderysグループとその利害関係者の利益によって影響を受ける(負の影響であれ正の影響であれ)可能性のある状況については、監視を受ける必要もあります。

この要件の対象となるのは、従業員のみではありません。取締役および役員、同様にグループとのパートナーシップとジョイントベンチャーに携わる人々を含め、Calderysグループと何らかの形で関係している者は誰であれ、利益相反を生じる可能性のある新しい状況が生じた場合は、慎重かつ透明性をもってそれを明らかにする必要があります。

各従業員には日々果たすべき役割があります。

Calderys資産の使用

私たちは、グループの資産とリソースを適切に使用すること、また、グループポリシーを尊重することによりグループの資産とリソースを保護することについて、全員が責任を負っています。

Calderysの資産はもちろん、私たちの職業上のプロフェッショナルな使用を意図しています。これには、情報、技術、通信リソース（電話、電子メール、ボイスメール、インターネットアクセスなど）が含まれています。グループ内の各組織の固有のポリシーおよびプライバシーの尊重に沿っていれば、合理的な範囲内において、情報、技術、通信資産を個人的に使用することが許可される場合があります。

Calderysは、通信デバイスに含まれる情報を確認する責任を認識しており、当社で使用されるグループのデバイス上の、かかる情報へのアクセスを促すため、必要な際には私たち全員に協力を要請します。Calderysは、これらの通信資産を保護するにあたり、ビジネス以外の個人的な通信の検閲を回避するため、合理的な措置を講じます。

グループとして、当社は従業員、ビジネス、資産を保護するために、幅広い標準的なビジネスセキュリティツールと方法を使用しています。これらのツールには、インターネットウェブフィルタリング、アンチウイルス、メッセージングおよびコラボレーションサービス（ログ、監査、およびレポート機能を使用します）が含まれます。脅威の特定、疑わしいネットワークトラフィックのブロック、トラブルシューティング、ネットワーク帯域幅の管理に、これらが使用される場合があります。また、地域の規制を遵守するためには、これらが必要である場合があります。

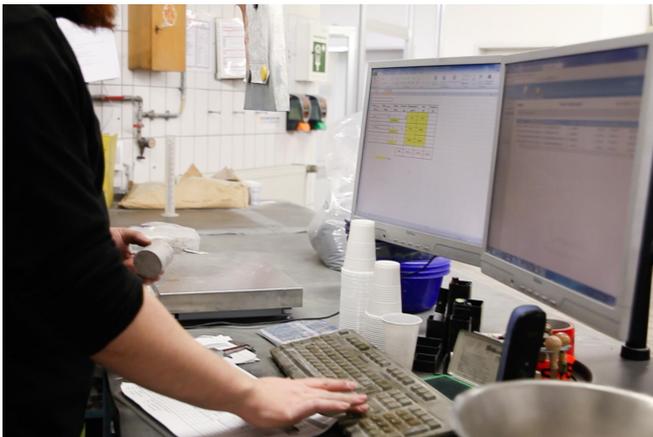
Calderys資産を使用するすべての人には、劣化させること、改ざん、詐欺、紛失または盗難から資産を守る義務があり、グループが提供するあらゆる機器のセキュリティソリューションを迂回してはなりません。

機密情報と知的財産

機密情報は非常に貴重な財産です。機密情報は、特許、商標、著作権、企業秘密、ノウハウなどの知的財産を含むグループ資産です。また機密情報には、社内の戦略的、財務的、技術的または商業的に機密性の高い情報、ならびに個人データおよび人的資源に関する情報も含まれています。

機密情報には、ツールやシステムの取り扱いに関する情報、および第三者により機密として託された情報も含まれます。

私たち全員に、専有情報を保護する責任があり、専有情報が適切に使用され、許可された人物とのみ共有することを保証して、意図せずして、許可なく、または保護されずに開示されるのを防ぎます。顧客や他のビジネスアソシエイトのような第三者への未承認の開示、職場外の会話や活動における未承認の開示は避けなければなりません。



政治への個人の参加

当社では、政治的なプロセスへの個人的な参加を妨げてはいません。ただし何人たりとも、そのような個人的活動において「会社を代表している」という主張を行ってはなりません。

ソーシャルネットワーキングと第三者のウェブサイトの個人的使用

個人的なソーシャルネットワークを含め、オンラインに個人的な参加をする際は、各従業員がCalderysを何らかの形で代表しているという主張を避ける必要があります。

私たち全員が、本行動規範に対する違反には十分注意する必要があります。

善意による報告に制裁はありません

調査後に違反が見つからなかったとしても、本行動規範への違反の可能性について、善意に基づく信念を報告したことを理由として罰せられることはありません。

不適切な行為の調査と措置

本行動規範に対する間違いのない違反であると報告された違反は、その原因を特定し、適切な是正措置を実施することを目的として、Calderysによって調査されます。聴聞の機会を含め公正な調査の結果、本行動規範に対する違反が判明した場合は、地域の法律に従って、雇用の終了を含む懲戒処分が行われることがあります。

かかる違反があった場合、資金や資産を完全に回収する必要があり、適切な場合、当グループは法律で定められている刑事訴訟を含め、さらに訴訟を起こす可能性があります。

不適切な行為に対する行動の重要性

懸念される行動を報告することの重要性

堅牢で効果的な行動規範、全員が尊重する行動規範にとって必要なものは、当社の基準が維持されていることを示す行動です。ですから、不正行為に対する懸念の表明には勇気を必要としますが、本行動規範への違反を報告することは、当グループおよびすべての利害関係者の利益を保護する上で不可欠です。提起された問題は、関係するすべての個人の権利に関して、慎重に調査され、取り扱われます。

必要に応じてレポートをエスカレーションします

本行動規範への違反が発生したという情報をあなたが受け取る、または善意によりそう信じるに至る、あるいは実際にそのような事態が発生した場合、マネージャーまたは人事部、法務部または内部監査部門の担当者に速やかに報告する必要があります。また、本行動規範の対象となる状況に対処する方法が不明な場合は、それらにアドバイスを求めることもできます。

違反の疑いがあるとの善意に基づく報告に対し、満足のいく回答がない場合、より高いレベルの管理職を含め、他の人に問題を提起することに躊躇を感じてはなりません。

違反の疑いの報告は、内部告発ホットライン (whistleblowing hotline) を介して行うこともできます。これは安全で機密の方法です。

当社の日々の行動では、個人として、またグループとしての倫理原則に日常的に従事しています。

誠実さと透明性の統括と管理

未来の構築は優れたガバナンスから始まります。

Calderysのコーポレートガバナンス、説明責任、責任は、最高レベルの誠実さと透明性を反映しています。

コーポレートガバナンス

当社のガバナンス体制は、優良な企業や優れた国際規範からの最善の慣行に従っています。

当社は、取締役がその職務および責任を完全かつ効果的に遂行するために必要なすべての情報を提供することを約束しています。

レポートの透明性

当社は、株主の皆様、すべての直接の利害関係者、金融市場、一般の皆様に対して透明性を保つことに努めています。当社は、当社が操業する場所の法律によって要求されるすべての情報を提供します。当社が報告するすべての情報の正確性は、内部的に、また必要に応じて独立した第三者によって検証されます。

当社は、当社のウェブサイトを通じ、またメディア(優れたガバナンス、戦略的機密性と商業的機密性の保護と一致する)を通して、明確、タイムリーで重要な情報を提供します。これには、目的、運用、ガバナンス、リスク、統制、および業績に関する詳細情報が含まれます。ウェブサイトwww.Calderys.comは、継続的に更新され、当社の利害関係者全員および広く一般の人々に情報を提供しています。これには、決算結果および買収または売却の発表を含む重要な企業ニュースがすべて含まれます。

財務諸表における正確さのための内部統制

当社の財務諸表および企業報告書は、当社の活動を真実かつ公正に示しています。当社は同様の厳格さをもって、財務および非財務問題に取り組んでいます。

当社の内部統制システムは、適用法と規制を遵守するように設計されており、当社の財務情報は当社の業績の正確な全体図を提供しています。

資産の責任ある使用のための内部統制

当社の内部統制システムは、管理部門の指示およびポリシーのみに従った、会社資産の使用を保証することを目的としています。これは、責任ある評価とリスク軽減と一貫性があり、重大な虚偽表示または損失に対する合理的な保証を提供しています。

当社は、一般に認められかつ適切な会計原則、最高の倫理的および専門的基準に従って、慎重に判断して財務諸表を作成します。

ビジネス記録の維持

優れたマネージメントは客観的な分析とコントロールに基づいており、機密情報を尊重しつつ、会社全体にわたる信頼性の高い情報の流れを必要とします。

したがって、すべてのグループ企業は公正で正確なビジネス記録を保持する必要があります。これは責任ある、情報に基づいたビジネス上の意思決定の、そして法的、財務的、規制上の報告の基礎となります。

これは、あらゆる取引の真の性質を隠すこと、改ざんすること、偽装すること、または粉飾することでは決してありません。どのような形式の報告またはやり取りであっても、誇張したり、軽蔑的な発言をしたり、当て推量に従ったり、人々や企業を不適切に特徴付けたりすることは容認できません。

私たち全員は、記録の保管を規定するCalderysのポリシーに従うのと同様に、地域の法律に従って、確実に記録を保持または破棄することについて、責任を負います。

透明性は、コーポレートガバナンスが高い基準にあることの証です。



個人を尊重する

各従業員は、Calderysグループの事業の成功と地域社会のポジティブな価値に貢献しているとみなされて然るべきです。

各個人を尊重し、励まし、評価します

価値としての人権

国際条約の尊重

[世界人権宣言](#)および[国際労働機関 \(ILO\) 基本条約](#)に定められているように、当社は国際的に認められた人権を尊重します。当社は、従業員、下請業者、サプライヤー、当社が操業する地域社会を含むすべての人々の人権と尊厳を尊重する形で、業務を遂行しています。

人権の原則を実証する行動を取ります

当社では、人権を尊重し、人権侵害の共謀を回避し、地域社会に対する救済へのアクセスを提供する、という責任を認識しており、これは[国連ビジネスと人権に関する指導原則](#)に述べられているとおりです。当社は、差別を解消し、児童労働や強制労働を根絶するための効果的な措置を講じることに全力で取り組んでいます。

当社は、当社の原則に従うことで、当社の存在が健全な関係を築くことを目指しています。

才能とスキルの開発

才能とスキルの管理は、人々の雇用の機会を増やし、人々の全体的な健康と福利を支援するのに役立ちます。これはまた、革新的で、積極的に取り組みかつ動機付けられた労働力を維持するための鍵でもあります。

当社は、あらゆるレベルの従業員の技術開発と管理職の両方のスキル開発をサポートする責任を認識しています。ですから、当社では従業員に幅広い訓練と開発プログラムを提供しています。

当社は、必要に応じて読書、執筆、計算を含む基本的なスキル開発に特別な注意を払っており、当社の業務を強化し、このような人々の能力を発揮させるべくスキルを磨くことに尽力しています。

責任ある調達

当社は、社会的および環境的行動に関する高い基準を共有するサプライヤーからの責任ある調達をサポートすることに尽力しており、サプライヤーが同じ原則に従うことを期待しています。

多様性とインクルージョン

チーム内の多様性を奨励することは、最も重要な関与の一つです。私たち一人ひとりが日々の仕事にもたらす独自の経験、視点、アイデンティティは、当社の従業員を強力で革新的にしています。当社の労働力の多様性は、私たちの最大の強みの1つです。当社は、この多様性を受け入れ、全員が自分のすべてを発揮して仕事に取り組み、それぞれの従業員が自分の知識、スキル、経験、および文化によって高く評価される包括的な文化を創造することを目指しています。

当社は世界中で公正な雇用を奨励し、すべての従業員に平等な機会を提供します。

相互の尊重、嫌がらせや差別の禁止

当社では、相互の尊敬、信頼、個人の尊厳に基づいて、お互いをプロフェッショナルとして扱うことを期待しています。

当社は、従業員、下請業者、または雇用に応募してきた人に対するいかなる形の差別も容認しません。この責任を守るにあたり、当社は、性別、年齢、国籍、市民権、民族、宗教、学歴、性的指向、障害の有無、婚姻状況、親と家庭の状況、政治または労働組合への加入状況を含め、性的なまたはあらゆる種類の嫌がらせや差別を厳しく禁じます。

社会的対話

当社は、従業員とその代表者との、公正で透明性の高い建設的な関係を構築するために常に努力しています。

当社は、すべての適用法令および規制に従って、従業員が労働組合を形成して参加し、団体協約に参加する権利、同様に、個人および集団の表現の自由を擁護すると信じています。当社は、これらの問題に関連する問題に関して従業員と直接取り込むことを好み、法律で義務付けられている場合は必要な労働要件を遵守します。当社は、強制されることなく情報に基づいて意思決定を下す従業員の能力を尊重し、誰もが評価され、意見を聞き入れられ、尊重されていると感じる職場づくりに向けて努力します。

当社はまた、適用法および規則に従って、個人または集団的な従業員の表現の自由を尊重します。当社は、法律が規定するとおり、十分に情報提供された上での判断能力と、強制のない状況を尊重しています。

各々はCalderys地域社会の価値あるメンバーであり、等しく尊重され、平等であるとされています。



地球を尊重する

私たちの惑星とその人々の未来は、会社の未来を決めることとなります。
当社は、人々と惑星の両方に対し積極的な行動者として認知されたいと考えています。

環境を保護し、責任ある環境に奉仕する者として行動する

当社は世界中で操業していますので、環境を尊重することの重要性を理解しています。

当社は、適用可能な環境法規制を遵守することだけでなく、健全な環境への奉仕を通じて地球を守るために最低限必要なこと以上のことをやっています。

持続可能な発展のためには、環境を守るための実践における継続的な改善が不可欠です。堅牢な環境的管理を通じ、当社では、環境リスクを評価して削減し、継続的に統制措置を改善し、環境負荷の低減を図っています。

当社では、グループの環境的負荷を低減し、事業の持続可能性を確保することを目指しています。これを実現するために、当社は高度な技術を適用し、運用上の卓抜性を促進し、原料や鉱物や水などの天然資源の持続可能な利用を最大限に活用しています。

当社は、自然環境のための考慮事項を戦略とビジネスモデルに統合することに専心しており、また、生物的多様性の保全、その修復、持続可能な利用、そして利害関係者との共生における利便性の公正な利用、これらの解決策をもたらすために具体的な行動をとることに専心しています。

同様の効果を得るために、当社はCO2削減に貢献する活動やプロジェクトを通じて、気候変動の影響を軽減するために貢献することに先進しています。当社は、低炭素経済への移行を加速することが持続的な経済成長のための最良の手段であると信じています。これを達成するために、当社は行動し、組織、機器、方法、技術、供給、輸送、および再生可能エネルギーなどすべての領域を網羅する気候変動戦略に取り組んでいます。当社はまた、低炭素経済のサービスに革新的な機能を設置し、このような移行において顧客をサポートします。

地球の持続可能な発展には、積極的な行動が必要です。

他者を尊重する

Calderys、および外部の当社パートナーと利害関係者の双方が、積極的な取り組みを通じて未来のための関係を構築することができます。これには、最も厳しく慎重な原則と慣行に基づいた透明性、倫理、誠実性が求められるのです。

長期的な持続可能性のための利害関係者との関わり

地方自治体との関わり

公共企業体との関わりは、本行動規範の倫理的価値を完全に反映しなければなりません。政党、政治家、政治組織への寄付行為は完全に禁止しています⁽¹⁾。

地域社会との関わり

Calderysの事業と従業員は、世界中で働くことで、地域社会の一員となり、Calderysグループ全体の代表者となります。したがって、当社の倫理的行動は、近隣諸国と地域のビジネスパートナーの信頼と信用を維持するものとなります。

当社は、特に教育と教養を支援するために、当社の才能とスキルを分かち合うことで、事業活動を取り巻く地域社会の社会経済的発展に貢献することを目指しています。

当社が操業する地域社会に人権原則を適用する

当社は、従業員、その家族および彼らが住んでいる地域社会の尊厳、福利および権利、ならびに当グループの事業の影響を受けるその他の人々の尊厳、福利および権利を尊重し支援します。

当社は、特に当社が操業している地域社会との関係において、人権価値の広範な理解を促進する積極的な努力を支援する機会を模索しています。

[安全保障と人権に関する自主原則](#)に沿って、政府と治安部隊と建設的に協力し、当社の施設を確保する人々によって個人および地域社会の人権を尊重することを奨励したいと考えています。

(1) 「政党、政治家、政治組織への寄付行為」とは、政党、政治組織、または政治家の活動(その家族と随員も同様)に資金を提供することを目的とする、贈答品、借入金、前払い金や預金入金、または価値のあるサービスのことです。かかる活動には、国家、連邦、国、州、地方、地方自治体や地域事務所でのあらゆる選挙、もしくは政治的な投票発議(例えば国民投票)、または政党、政治組織や政治的候補者を支援するためのその他の資金調達活動が含まれます。

対応に注意を要する国との取引における高レベルのケア

私たち全員は、当社が操業している際は常に、禁輸制裁、経済制裁、輸出入規制、貿易、反ボイコット規制などを含め、すべての適用される規則に従わなければなりません。

特に、販売および購入チームは、顧客の注文を受け入れるか注文書を発注する前に慎重な確認を実施しなければならず、Calderysとの商取引が、禁止された国、禁止されている事業領域、および/またはブラックリストに載っている個人や企業の利益のために行われていないことを確認する必要があります。

完全に公正な競争の促進

公平で倫理的な競争への私たちの専心とは次のことを意味します。すなわち、不法に行動したり、不当に競合したりすることによって、ビジネスを獲得したり、顧客関係を維持しようとし、ということです。当社は、独占禁止法および顧客、サプライヤー、競合他社との公正な取引に関する法律および規制を完全に遵守し、権利を尊重します。

競合他社との間で、何らかの合意や理解を提案したり受け入れたりすることは決して行ってはなりません。これは製品やサービスの売却に関する完全かつ公正な競争を制限する可能性があります。これには次が含まれます。価格の固定または管理、談合入札、製品、市場または地域を割り当てること、または製品の製造、販売または生産またはサービスの提供を制限すること。

競合他社、顧客または供給者間のコミュニケーションが生じる事業者団体活動やその他類似の状況に関与する場合には常に、これらのコミュニケーションや共同活動における独占禁止の制限に特に注意を払わなければなりません。

不適切な支払いとビジネス贈答品の回避

当社は、事業を取得または保有したり、当社のその他のビジネス上の利点を確保することを目的として、フランスまたは外国政府の職員に支払いをしたり、または何らかの価値のある贈答品や招待を提供したりすることを禁じています。

当社はまた、雇用者への義務への違反を促すことを目的として、民間企業の任意の受領者に支払いをしたり何か価値のある贈答品や招待を提供したりすることを禁じています。

公正な競争の公平で統一されたルール

当社は、Calderysの製品とサービスの品質に基づいて競争することを約束します。

当社は、Calderysが事業を展開しているいかなる国においても、いかなる形態の贈収賄も容認せず、贈賄防止法および腐敗防止法を尊重します。これは、当社の製品やサービスに関する判断に影響を及ぼすための不正な支払い、不適切なビジネス関連の利益の創出、ビジネス取引のタイミングへの影響、または贈収賄や腐敗によりCalderysの評判を損なうすべての違法な支払いを対象としています。

同様の理由から、Calderysのいかなる人物も、会社に対する義務や意思決定に影響を及ぼす可能性のあるビジネスパートナーまたはその他の人物からの支払い、贈答品や招待を受領することはできません。

便宜を払ってもらうための支払い

「便宜を払ってもらうための支払い」とは、ルーチン業務や必要な措置(本来であれば、「便宜を払ってもらうための支払い」の支払人が合法的にそれを受け取る権利を有するもの)の履行を確保または迅速化するためになされる非公式の小額の支払いです。一部の国や地域では違法である場合があります。

このような支払いが、司法管轄で禁止されていない状況における場合でも、当社では「便宜を払ってもらうための支払い」の支払いを禁じています。これは、当社が操業するあらゆる場所において、倫理的なビジネス行動を確保するにあたりリーダーシップに深く関与していることの一例です。

しかし、Calderysの従業員、代理店、またはビジネスパートナーが、その健康、安全、およびセキュリティを危険にさらす可能性がある極端な状況に従業員が直面する可能性があることを、当社でも認識しています。このような極端な状況下で「便宜を払ってもらうための支払い」が行われる場合、それは帳簿および経理記録に正確に計上される必要があります。

最高の倫理観をもって他者を扱うことは、長期的な業績を上げるための基本です。



汚職リスクの防止と検出

すべてのCalderysの従業員およびアソシエイトは、一切非難の余地のない方法で行動し、職務遂行時における汚職の防止および検出のためのCalderysの措置を遵守する必要があります。これらの措置は、Calderysの贈収賄防止方針に定められています。

贈収賄防止方針は、グループの従業員またはアソシエイトが職務を遂行する際に遭遇する可能性のある汚職および優越的地位の濫用について定義および説明しています。禁止されている行動の種類を説明し、採用方針、内部告発方針、贈答品およびホスピタリティの手順、利益相反の手順など、グループの内部方針および手順を参照できます。

贈収賄防止方針はブルー・ブックに記載されており、全グループ企業におけるすべての従業員およびアソシエイトがアクセスできます。

贈収賄防止方針は、フランス国におけるCalderysグループの事業所の内部規範(Règlements intérieurs)の一部でもあります。

写真のクレジット

3ページCôme Bardon。8ページShutterstock。11ページMasha Kosobokova。14ページMasha Kosobokova。16ページShutterstock。20ページOlivier Lattuga Duyck。

Calderys France
61-63 rue des Belles Feuilles, 75116 Paris, France
www.calderys.com
フランスの株式会社(société par actions simplifiée)
資本金7,567,740ユーロ - RCS Reims 702 031 030

2023年6月5日

